

Dirección de recursos humanos

Modalidad: Teleformación

Duración: 80 horas

Titulación expedida por la Universidad Rey Juan Carlos¹

Objetivos

- Comprender la relación entre una gestión de éxito y el estilo directivo empleado
- Comprender la herramienta de descripción de puestos de trabajo, para ser utilizada en selección, retribución y formación en la empresa
- Conocer las distintas finalidades de los tipos de retribución variable.
- Aprender a presentar la evaluación del desempeño y advertir los principales errores en su implantación
- Aprender a hacer planes de información interna coherentes.

Índice

Tema 1. Selección.

- 1.1. Selección
- 1.2. Selección basada en competencias
- 1.3. Análisis de puestos de trabajo
- 1.4. Planificación de personal

Tema 2. Formación.

- 2.1. Sentido de la formación en la empresa
- 2.2. Desarrollo
- 2.3. Gestión del potencial

Tema 3. Retribución.

- 3.1. Pagar en función de qué
- 3.2. Cuánto pagar
- 3.3. Conceptos retributivos
- 3.4. Gestión de las retribuciones
- 3.5. Evaluación del desempeño

Tema 4. Motivación.

- 4.1. Conceptos de motivación
- 4.2. El modelo McClelland
- 4.3. La técnica de Herzberg
- 4.4. Motivación y retribución
- 4.5. Intraemprendedores

¹ Una vez superado el curso

Tema 5. Comunicación. Gestión del conocimiento.

- 5.1. Concepto de comunicación
- 5.2. Gestión del conocimiento

Tema 6. Estructura organizativa.

- 6.1. Estructura organizativa
- 6.2. Cultura organizativa
- 6.3. Diseño organizativo